

# CURRICULUM VITAE

## DETAIL PERSONNEL

Nom : **MUKENDI**  
Post-nom : **MUNTU**  
Prénom : **Pierre-Espoir**  
Né à : Luluabourg (Kananga)  
Le : 18 Juin 1959  
Province : Kasai Central  
Fils de : MUNTU Felix (Kasai Central : Territoire de Dibaya)  
Et de : MPUNGA Thérèse (Kasai Oriental : Territoire de Kabeya Kamwanga)  
Etat-Civil : Marié et Père des 9 enfants  
Epouse : MUSAU Véronique (Kasai Oriental : Territoire de Miabi)  
Nationalité : Congolaise RDC  
Adresse : No 37 Bis/Av. Muzibila/5ème Rue Matete-Debonhomme - Ville/Kinshasa  
Profession : Haut-Fonctionnaire de l'Administration Publique  
: Professeur d'Universités  
Téléphone : 0810699402 / 0852307012  
Email : mukendimuntupierreespoir @ gmail. Com

## ETUDES FAITES

1983-1988 : Licence en Sociologie (avec Distinction) / Faculté des Sciences Sociales, Administratives et Politiques de l'Université de Lubumbashi (UNILU) et  
Agrégation de l'Enseignement Moyen du Degré Supérieur (EMDS) / Faculté des Lettres (UNILU).  
1990-1995 : Licence en Management (avec Distinction) / Faculté de Management et sciences économiques de l'Université de CEPROMAD (UNIC).  
2000-2005 : Licence en Droit Privé et Judiciaire (avec Distinction) / Faculté de Droit de l'Université Libre de Mbuji-Mayi (ULM).  
2005-2008 : Diplôme d'Etudes Supérieures (DES) (avec Grande Distinction) / Faculté des Sciences Sociales, Administratives et Politique de l'Université de Kinshasa (UNIKIN) et Préparation de la deuxième Thèse de Doctorat en Sociologie.  
2012 : Diplôme d'Etudes approfondies en Management (avec Grande Distinction) / Ecole Doctorale Régionale / Agence Francophone pour l'Enseignement Supérieur et la Recherche (Centre Interuniversitaire de l'Afrique Centrale de Brazzaville/ République du Congo).

- 2013 : Doctorat en Management et Sciences économiques (avec Grande Distinction) à la même Ecole Doctorale Régionale Francophone.
- 2019 : Attestation de la « Commission Permanente des Etudes » (CPE) du Séminaire de Pédagogie universitaire du 28 au 30 Mars 2019, No 027 / 285<sup>ème</sup> / 2019, sur « L'éthique dans le fonctionnement de l'ESU ».

## **CARRIERE ENSEIGNATE**

- 2013 Docteur
- 2018 Professeur Associé
- 2021 : Professeur

## **CHARGE HORAIRE :**

1. Méthodes de recherche scientifique (G<sub>1</sub>)
2. Techniques d'enquête par sondage et d'opinions (L<sub>2</sub>)
3. Elaboration, Exécution et Suivi-Evaluation des Projets (G<sub>3</sub>)
4. Introduction au Management (G<sub>1</sub>)
5. Organisation des entreprises (G<sub>1</sub>)
6. Gestion des entreprises (G<sub>2</sub>)
7. Gestion des ressources humaines (G<sub>3</sub>) /Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (L<sub>1</sub>)
8. Fonction d'organisation (L<sub>1</sub>)
9. Fonction de commandement (L<sub>1</sub>)
10. Fonction de Planification (L<sub>1</sub>)
11. Processus décisionnel et Leadership (L<sub>1</sub>)
12. Analyse, description et des et classification des emplois (L<sub>2</sub>)
13. Ethique et Déontologie Professionnelle (L<sub>2</sub>)
14. Analyse des systèmes et du travail administratif (L<sub>2</sub>)
15. Droit du travail et protection sociale
16. Economie et sécurité au travail (L<sub>2</sub>)
17. Economie Politique (G<sub>2</sub>)
18. Economie du développement (G<sub>3</sub>)
19. Droit économique (G<sub>2</sub>)
20. Economie du Tiers-Monde (G<sub>1</sub>)
20. Economie du développement (G<sub>2</sub>)
21. Economie et développement (G<sub>2</sub>)
22. Micro et Macroéconomie
23. Finances Publiques (G<sub>3</sub>)

24. Initiation à l'esprit d'entreprise (L1)
25. Fondements théoriques de l'entrepreneuriat
26. Management général
27. Management bancaire
28. Gestion des ressources humaines
29. Diagnostic des entreprises (L1)
30. Législation Fiscale et Douanière (G3)
31. Gestion des Projets (G3)
32. Séminaire de Gestion Axée sur les Résultats (L2)
33. Techniques d'intervention sociale
34. Marketing et Publicité
35. Passation des marchés
36. Décentralisation et Développement
37. Ecologie/Environnement, Aménagement du Territoire et Tourisme

## **DETAILS PROFESSIONNELS**

### **ACTIVITES ASSOCIATIVES :**

Conseiller à la Ligue Nationale Paysanne des Droits de l'homme (LINAPEDHO)

Formateur des formateurs en matière électorale (EISA)

Formateur des formateurs en matière du Genre ( Min.Genre/PNUD )

Formateur des formateurs en matière du travail (Min.ETPS/BIT/ OIT)

Formateur des formateurs en matière de Pairs-Educateurs et VIH/SIDA (Min.Jeunesse/UNICEF/UNFPI)

Formateur des formateurs en matière de Décentralisation (Min.Déc/PNUD)

### **ANIMATION DES SESSIONS DE FORMATION POUR FORMATEUR DES FORMATEURS :**

2005 : Formation des Formateurs en prévention de VIH/SIDA (UNICEF) ;

2006 : Formation des Formateurs de jeunes en compétences de vie courante (UNICEF) ;

2006 : Formation de médiateurs en gestion des conflits électoraux (EISA) ;

2007 : Formation des Formateurs en gestion des conflits communautaires (EISA) ;

2009 : Séminaire de Formation des Formateurs en Renforcement des capacités des membres Institutions provinciales en Coopération Décentralisée /Ministère de la Décentralisation ;

2010 : Séminaire de Formation en élaboration des programmes d'actions prioritaires et cadre de dépense à moyen terme (PAP-CDMT) /Ministère du Plan ;

2011 : Séminaire de Secrétaires Généraux sur la réforme de l'Administration Publique /Ministère de la Fonction Publique ;

- 2011 : Session de Formation sur la formulation, suivi-évaluation des politiques stratégies macroéconomiques et sectorielles /Ministère du Plan-CEDA ;
- 2012 : Séminaire de Formation sur l'approche des initiatives à résultats rapides (IRR) SENAREC/ Ministère du Plan ;
- 2012 : Session de Formation sur la gestion Axée sur les résultats de Développement et suivi-évaluation /PNUD ;
- 2013 : Session de Formation des DEP sur la gestion des Politiques Economiques selon le Genre (Vice-Primature Ministère du Budget/PNUD/ONU-FEMMES) ;
- 2013 : Session de Formation des DEP en élaboration de Politiques ou Stratégies sectorielles /Ministère du Plan et PNUD.
- 2013 : - Première Session de Formation des Directeurs Chefs de Service de l'Administration et de renforcement des capacités sur le Leadership et le Management public axé sur les résultats (Ministère de la Fonction Publique / SENAREC / CMRAP) et  
- Réussite avec grand Fruit aux Tests d'évaluation des Directeurs de l'Administration organisés par la Fonction Publique avec l'appui de la Banque Mondiale pour le grade de Secrétaire Général Congolaises
- 2015 - Session de Formation des Formateurs des Formatrices du Cadre Permanent de Concertation des Femmes Congolaises (CAFCO)

**PUBLICATIONS (Co-Auteur), entre autres :**

- Guide Méthodologique de Planification Provinciale et Locale (2012)
- Guide Méthodologique d'Elaboration des Méthodes et Stratégies de Planification et Développement (2014)
- Guide Pratique pour l'intégration des Résolutions 1325 et 1820 du CSNU dans le PDL en RDC (2015)
- Guide Pratique pour l'intégration des Résolutions 1325 et 1820 du CSNU dans le PDL en RDC (Révisé / 2022)
- Guide de Budget participatif (2015)
- Guide de Budget citoyen (2016)
- Guide de la Coopération Décentralisée (2017)
- Guide du Contrôle Citoyen de l'Action Publique (2015)
- Manuel de la Décentralisation (2012)
- Manuel de Budget sensible au Genre (2013)
- Manuel de Développement de Développement Urbain (2017)
- Manuel de Maîtrise d'Ouvrage Locale (2015)
- Manuel de Plan National Stratégique de Développement Vol.1 et Vol.2 (2014)
- Manuel de Plans Quinquennaux Provinciaux de Développement (2008)

**EXPERIENCES PROFESSIONNELLES**

- 2004-2006 : Directeur à l'Inspectorat Général des Services Judiciaires (Ministère de la Justice et garde des sceaux)
- 2006-2008 : Directeur-Chef de Service de la Direction du partenariat multilatéral (Ministère de la Jeunesse et des Sports)
- 2008- 2017 : Directeur-Chef de Service et Coordonnateur de la Direction d'Etudes et Planification au S G / DAC du Ministère de l'Intérieur, Sécurité, Décentralisation et Affaires Coutumières. Nommé par Ordonnance présidentielle n°09/074 du 31 juillet 2009.
- 2017 à ce jour : Directeur des Affaires Juridiques et Contentieux au S.G / DEC.

## **OUVRAGES ET ARTICLES**

### **Ouvrages**

- 2010 : Comment gérer le personnel ? Editions du Capm, Kinshasa (2007)
- 2011 : Recueil des théories d'organisation, éditions du Cepromad, Kinshasa (2007)
- 2011 : Décentralisation en RDC, Annales du CNONGD, Kinshasa (2009)
- 2012 : Principes de bonne gouvernance, Annales de Konrad Adenauer Stiftung, Kinshasa (2011)
- 2013 : Principes généraux de gestion des entreprises, éditions du Cepromad, Kinshasa (2013)
- 2014 : Prise de décision rationnelle au sein des institutions publiques, éditions du Cepromad, Kinshasa (2014)
- 2015 : Questions spéciales de gestion des ressources humaines en RDC, éditions du Cepromad, Kinshasa (2015)

### **Articles**

- 1990 : « Sciences sociales et développement », in Labossa, UNILU ;
- 1990 : « Pouvoir, Avoir et Savoir : Moyen ou fins ?, in Symposium, Grand-Séminaire Saint-Paul Lubumbashi ;
- 1995 : « Article 15 et Production dans les entreprises zaïroises », Cepromad, Lubumbashi ;
- 1996 : « Pragmatisme des Théories X, Y, et Z : Rendement des ressources humaines dans le monde du travail zaïrois », Cepromad, Lubumbashi.
- 2008: « Culture d'entreprise et Culture organisationnelle : Quelques référentiels pour la gestion de la chaîne de valeur », Cepromad Kinshasa.
- 2012 : La décentralisation en RDC, in « ACTES » du Colloque 2012, CNONGD, Kinshasa 2012
- 2021 : Afrique : comment aller de l'indépendance politique à l'indépendance économique ?, in « MADOSE », Revue Culturelle et Scientifique, No 071, Mars / Avril 2021, Mwene-Ditu.
- Déjà pour l'impression / MADOSE :
- 2022 : Economie sociale du marché : un revers au capitalisme périphérique
- Redresser le portefeuille congolais : Question de gouvernance politique ou de gestion managériale ?
- Quels types de gouvernance pour le développement durable de la RDC ?
- Bonne gouvernance face aux défis de la décentralisation en RDC

**Langues Parlées**

Français T.B;

Anglais A.B;

Tshiluba T.B;

Lingala B;

Swahili B.

**Je certifie sur l'honneur que les déclarations fournies ci-haut sont sincères et véritables.**

Fait à Kinshasa, le 18 Juin 2025

**Prof. Dr. MUKENDI MUNTU Pierre- Espoir (Ph. D)**